

<参考資料> 重点強化人材 全社サマリ

資格・研修等による従来の定義に加え、習得したスキルレベルなどを判定基準に加えたことにより、中計発表時点から定義や目標値を見直しました。

(単位:人)

	DXソリューション			NWソリューション			社会・環境ソリューション			全社計			
	23/3期	25/3期	差	23/3期	25/3期	差	23/3期	25/3期	差	23/3期	25/3期	差	前回公表値
コンサル人材※	39	190	151	—	—	—	—	—	—	39	190	151	400
DX人材	380	1,000	620	21	50	29	43	140	97	444	1,190	746	1,800
次世代NW人材	192	290	98	605	700	95	419	590	171	1,216	1,580	364	800

※コンサル人材は営業部門人員

<重点強化人材の範囲 主な変更>

- ・コンサル人材 : 技術的観点で助言等を行う上流SEは技術系人材(DX、次世代NW人材)として区分(コンサル人材から除く)
- ・DX人材 : 定義を高度化し、スタッフ等のDXツール活用人材を除く
- ・次世代NW人材 : 専門技術人材に加えて、プロジェクト管理、業種系SEを含む