

2016年1月15日  
NEC ネットズエスアイ株式会社

## NEC ネットズエスアイ 日本テレワーク協会よりテレワーク推進賞受賞 ～日本企業に適した在宅勤務に向けた実証実験が高い評価～

NEC ネットズエスアイ株式会社（本社：東京都文京区、代表取締役執行役員社長：和田雅夫、東証 1973、NESIC）は、一般社団法人日本テレワーク協会が主宰するテレワーク推進賞において、第16回テレワーク推進賞（奨励賞 テレワーク実践部門）に選定されました。

現在、日本では少子高齢化が進む中で、社員の子育てや介護などワークライフバランスへの支援が重要となっており、政府もこれを重点課題として取り組んでおります。NEC ネットズエスアイでは、ICT とこれを活かすオフィス設備/空間デザインの融合による働き方を変革するソリューション「EmpoweredOffice」を提唱し、自社内で実践すると共に、その成果をお客様企業のオフィス作り、働き方改革へと横展開し実績を重ねてきましたが、働き方の多様化に対応し、その進化・拡大を進めております。特に、テレワークに関しては、女性の視点から育児中の女性が働きやすい環境づくりを検討・支援する社内プロジェクト「ウーマンズプロジェクト」を発足し、その1つのテーマとして、2015年1月よりテレワーク実証実験を開始し、勤務ルールなどの運用面と、ICTを活用した勤怠管理やコミュニケーションの仕掛けなどの両面から、就業時間管理やチームによる協働作業などのテレワーク固有の難しさの解決に取り組んでまいりました。今回の受賞は、このようなテレワークに関する総合的な取り組みを評価いただいたものです。

### 【当社が取り組む在宅勤務実証実験の特徴】

現在、日本企業においては、いまだテレワークが普及途上にありますが、これは日本独特のワークスタイルや文化や制度などのさまざまな要因によるものであり、当社はこの点に着目し、日本型の業務マネジメントに適ったテレワークを実現するために下記3点を重点テーマに掲げて、取り組んでいます。

(1) 仕事と家庭の時間を状況や環境にあわせて、在宅勤務者本人が労働時間を設計できる変則型勤務の運用と勤怠管理

(2) 在宅勤務者の勤務状況や業務の進め方を、上司やチームに見える化

### (3) 在宅勤務の環境においてもチームワークを維持するコミュニケーション

このような取り組みにより、現行の人事制度や業務マネジメントを大幅に変更することなく、これまでの業務プロセスの良さを活かしながらテレワークを取り入れることを目指しています。

今回の受賞を機に、今後は海外拠点を含む全社レベルでテレワーク実践にフィールドを拡大し、育児や介護にとどまらず多様な社員のワークライフバランスの実現にチャレンジして参ります。

#### 【テレワーク推進賞とは】

一般社団法人日本テレワーク協会による、「情報通信技術（ICT）を活用した場所や時間にとらわれない柔軟な働き方」であるテレワークを広く社会に普及させることを目的とした「テレワークを導入・活用した、またはテレワークの普及に貢献した企業・団体等」の表彰。

第16回は『働き方の変革による可能性あふれる社会を目指して』をテーマにテレワーク実践事例および促進事例において、計12企業・団体が受賞。

<http://www.japan-telework.or.jp/oshirase/82.html>

#### <一般社団法人日本テレワーク協会>

ICT（情報通信技術）を活用した場所や時間にとらわれない柔軟な働き方であるテレワークを、広く社会に普及・啓発することにより個人に活力とゆとりをもたらし、企業・地域が活性化できる調和のとれた日本社会の持続的な発展に寄与する。

- ・会長 宇治 則孝
- ・会員数 165 企業・団体（正会員 66、賛助会員 99） 2015年10月21日現在
- ・関係省庁 総務省、厚生労働省、経済産業省、国土交通省

<http://www.japan-telework.or.jp/>

以上

明日のコミュニケーションをデザインする

NEC ネットズエスアイは、

お客様の目線に立ったこれからのコミュニケーションをデザインする会社として

お客様の価値向上に取り組んでまいります。

<本件に関するお客様からのお問い合わせ先>

営業統括本部 マーケティング本部

電話 : (03) 6699-7021

E-Mail : [info-mkt@dm.nesic.com](mailto:info-mkt@dm.nesic.com)

<本件に関する報道関係からのお問い合わせ先>

CSR コミュニケーション部

コーポレートコミュニケーショングループ

電話 : (03) 6699-7007

E-Mail : [contact@dm.nesic.com](mailto:contact@dm.nesic.com)