

NEC ネットエスアイ新卒採用活動における活動指針遵守の誓約/FY25 年度

平素より採用活動にご協力いただき誠にありがとうございます。

NEC グループでは、人権の尊重を行動原則「Principles」の 1 つに位置づけるとともに、NEC グループ行動規範「Code of Conduct」でも、NEC グループの役員から従業員に至るまで、一人ひとりが守るべき規範として明示しております。

当社における新卒採用活動においても上記に従い、学生の皆様が安心して就職活動を行っていただけるよう、NEC が定める「[採用活動指針](#)」に準じた採用活動を実施しております。

FY25 年度にて採用活動に携わるみなさまにおかれましては、採用活動指針に基づきご対応いただきたく、以下事項について誓約くださいますようお願いいたします。

---

NEC ネットエスアイ株式会社  
代表取締役執行役員社長  
大野 道生 殿

誓 約 書

私は、NESIC グループにかかる採用活動を実施するにあたり、以下に記載の採用活動指針における「学生と社員の面会のルール」を遵守することを誓約します。

また、会社で正式に採用活動における役割を任命される場合には、共に活動する社内協力者へ、「学生と社員の面会のルール」を遵守するよう周知徹底を図ります。

記

(1) 面会場所 次のいずれかに限定する。

	1 対 1 の場合	学生、社員で 3 名以上の場合
社内	会社施設のオープンスペース	会社施設のオープンスペース、 会議室、応接室
社外	社外はその学生が在籍している 大学構内のオープンスペース	社外はその学生が在籍している 大学構内のみ（教室含む）
オンライン	会社指定の WEB 会議システム（ZOOM、Teams 等）を使用	

(2) 飲食について

- ①飲酒は一切禁止とする
- ②会社施設内、大学構内の飲酒を伴わないランチやカフェの利用は可とする

### (3) 面会時間

1対1の場合は下記の時間帯のうち、1時間以内とする。

複数名の場合は時間制限を設けないが、適切な時間で実施とする。

①対面での面会対応時間：平日 9：00-18：00

②オンラインでの面会対応時間：平日 9：00-21：00

### (4) 会社への事前申請と報告

学生からの就職活動に関する相談訪問を受ける際、或いは社員側から学生に対して働きかけをして面会する際は、面会方法（対面、オンライン）や、対面の場合は場所、時間、学生氏名等を事前に直属上司・採用担当に届け出ることとし、スケジューラーにその旨を「公開」で予定登録する（学生の連絡先は非公開）。

面会後は採用担当に面会内容の報告をする。

	1対1の場合	学生、社員で3名以上の場合
事前申請	社員個人	代表者
スケジューラーに「公開」で予定登録	社員個人	対応する社員全員
事後報告	社員個人	代表者

### (5) 学生とのやりとり

学生との連絡は、会社メール、会社携帯電話でやりとりをすることとし、個人の携帯電話、メール、LINE、Instagram、X、LinkedIn等のSNSを用いたやりとりは全て禁止する。

### (6) 学生への情報開示

学生対応を行う際には、原則として公開されている情報のみを提供する。

- ・社外に公開されている情報
- ・学生が企業や業務の理解につながる情報
- ・採用グループから明示的に提供されている情報

以 上