

総合広告会社 株式会社スコープ様

拠点統合移転プロジェクト事例



株式会社スコープ
代表取締役社長
横山 繁



拠点統合移転へ向けた想い

創業30年を迎え、企業として若返りが求められました。働き方、マインドを一新し、社会に対し私たちは何を貢献していくのかを改めて見直す『リマインド』の時期でした。本プロジェクトで、社員は『スコープとは何か』『自分たちは何者か』を改めて問われたのです。自らセルフプロデュースをし、自主性を持って挑む時代。その拠点として、インフラ、マインドの両面で最適なオフィス『Base Camp』を実現できました。

SCOPE

会社名	株式会社スコープ	設立	平成元年4月1日
代表者	代表取締役社長 横山 繁	社員数	220名(平成30年3月31日現在)
本社所在地	東京都千代田区	事業内容	SP広告を中心とした総合広告業務

Web Site



オフィス環境を整えるだけの形ばかりの働き方改革ではなく、社員自らがこれからの働き方とその舞台となるオフィスを創造し向き合うことで、**社員の自主性を育み、意識が伴った働き方改革を実現**

移転前の大きな課題

コミュニケーションの機会を生み出しにくい環境

- 都内3拠点12フロアに働く場が分散
- トップメッセージが伝わりづらい
- 会うメンバー、行動範囲が固定化
- クローズドなオフィスでクリエイティビティを発揮しづらい

オフィスコンセプト BASE CAMP

ポテンシャルを最大化する強固な基盤

夢をもって高みを目指す社員をバックアップし、未来に踏み出すための拠点

3拠点12フロア

拠点統合

1拠点1フロア

フリーアドレスで執務面積・席を大幅にスリム化

執務面積

43%減

席数

38%減

紙に埋もれた働き方から脱却

書類量

55%減



多様なミーティングスポットを大幅増設



会議室予約システム

会議の用途や規模に合わせ、時には2つの会議室をつなげての利用も可能。また、予約システムでカラ予約を防止し、利用効率アップ。

オープンエリアを増やし、お互いの働き方を見える化

会議室

14室 ▶ 5室

オープンミーティングエリア

22箇所 ▶ 37箇所



色校正も可能な照明や昇降式テーブル、壁面にはデザイン関連書籍が並び、打ち合わせのほか、検証・作業場所としても活用可能。



SCOPE

デジタルサイネージシステム
ミーティングや集中業務、セミナーなど、多目的なコミュニケーションエリア。サイネージでは、スコープブランドを社内外に向けて発信。

場所を選ばない働き方



WORK PLACE

デスクトップPCからノートPCへ、全社員切り替え。業務に合わせて、集中⇄コミュニケーションと働く場を自由に選択し、メリハリのある働き方へ。

出合いがしらのコミュニケーションを創出



STAND

執務エリアとPALLETEを結ぶ通路に社員の動線を集約。動線沿いに個人ロッカーや文房具置き場、自動販売機などのマグネットポイントを配置し、出合いがしらのコミュニケーションを創出。

コミュニケーションを加速するICTの活用



CORNER

Zoomで関西営業所やグループ企業、取引先などとワンクリックで簡単に接続。ちょっとした確認や仕様合わせなど、スピーディな意思決定を実現。

クリエイティビティを刺激する空間

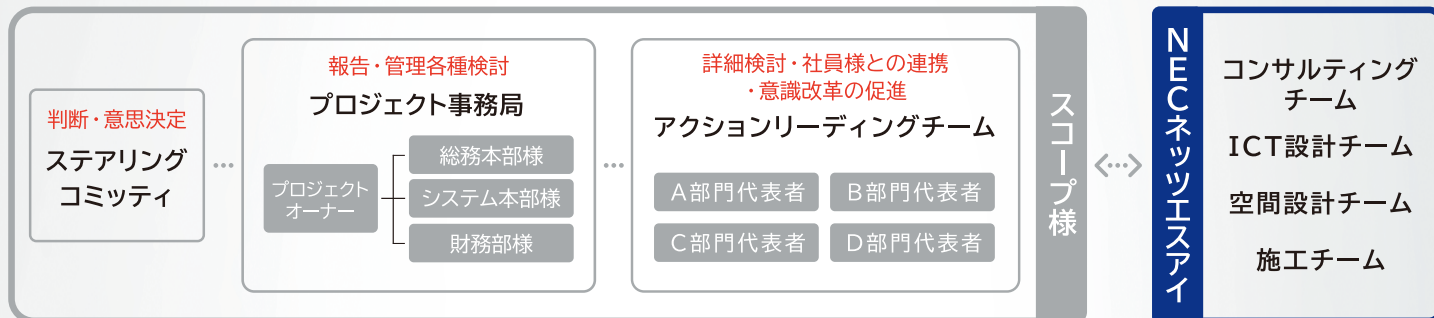


ART

CI/VIを一新し、ブランドを踏襲したオフィスデザインへ。フロアの各所にはデザイナーによる手書きアートが散りばめられ、クリエイティビティを刺激。

BASE CAMP 実現までの道のり

各部門からメンバーを集み、アクションリーディングチームを結成。
 NECネットエスアイのコンサルティングチームがハブとなり、ワークショップを重ね、
 移転・拠点統合に向けた具体的な検討を通じて、社員一人ひとりの改革意識を醸成。



4つのフェーズ

【気づき】
見て感じる

他社オフィス見学会参加

【納得】
現状課題の把握

各種調査結果のフィードバック
部門課題の共有


【検討】
課題解決に向けた取組み策定

オフィスコンセプト・
取り組み方針を策定

【具体化】
詳細設計


ICT(ノートPC他システム)
空間(家具・デザイン・内装)などを選定

— Team Members Voice —




プロジェクト事務局の責任者として、社員の意思を確認しながら決断をしていく貴重な経験ができました。移転後も働き方改革を継続し、様々な施策を打ち出していこうと考えています。

常務取締役 執行役員 総務・システム統括本部 / 統括本部長 金澤 要一様




通常、ICTなどの設備には「導入しても活用されない」リスクがあります。しかし、社員が自分たちで必要な設備を決めたことで、導入後も「活用方法」を自ら考え工夫する意識と行動が生まれました。

総務・システム統括本部 システム部 / 総務人事部 / 部長 吉野 孝様



私たちの様々な要望に対し、NECネットエスアイ様に真摯かつ柔軟なアドバイスとアイデアで応えていただき、「アットホーム」で「風通しがいい」、スコープらしいオフィスが実現できました。

総務・システム統括本部 総務人事部 / シニアマネージャー 島袋 永佳様



オフィスに対する社員の要望は「仕事が捗り」、そして「毎日来なくなる場所」なんです。社員が自らの発想で快適に、働きやすく利用できる「ワーキングツール」としてのオフィスを実現できました。

リテールコミュニケーションデザイン本部 スペースデザイン部 / クリエイティブディレクター 小嶋 周平様

お問い合わせは、下記のNECネットエスアイへ

エンパワードオフィス事業統括本部
 TEL: 03-6699-7502(ダイヤルイン) / FAX: 03-6699-7904
 E-mail: si-cafe@dm.nesic.com
<https://www.nesic.co.jp/>

●お問い合わせは下記へどうぞ

記載されている会社名、サービス名、商品名などは、各社の商標または登録商標です。
 本紙の記載事項は予告なく変更される場合がありますので あらかじめご了承ください。
 ※本紙の内容は、2018年10月 現在のものです。

